

สำเนาฉบับ



ที่ นน ๕๒๐๐๙/๑๒๐๐

สำนักงานเทศบาลเมืองน่าน
ถนนมหายศ นน ๕๕๐๐๐

๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

อ้างอิง หนังสือจังหวัดน่าน ที่ นน ๐๐๒๓.๒/ว๕๔๘๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย - แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดน่านได้ส่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดน่าน เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองน่าน (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ให้ถือปฏิบัติ ตามข้อ ๑๓๙ แห่งประกาศ ก.ท.จ. กรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหาร และ สายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างลง ให้รายงานให้ ก.ท.จ. ทราบ ภายใน ๑๕ วันนับตั้งแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อนไม่เกิน ๖๐ วัน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศของ ก.ท.จ.น่าน เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๑ เทศบาลเมืองน่าน จึงขอรายงานตำแหน่งสายงานที่ว่าง และวิธีสรรหามาเพื่อให้ ก.ท.จ.น่าน ได้ทราบ ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายปกฤษณ์ คำเหลือง)

ปลัดเทศบาลเมืองน่าน ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีเมืองน่าน

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๐๒๓๔ ต่อ ๒๒๒

โทรสาร ๐ ๕๔๗๗ ๑๖๓๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : personnel.nancity@gmail.com

..... ปลัดเทศบาล

..... รองปลัดเทศบาล

..... ผอ.กองการเจ้าหน้าที่

..... หัวหน้าฝ่าย

..... หัวหน้างาน

..... จ.ส.อ.ธนาโชค..... พิมพ์/ทาน

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
หน่วยงาน เทศบาลเมืองน่าน อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน

ลำดับ	อปท./ส่วนราชการ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	สรรหาโดย
๑	เทศบาลเมืองน่าน	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๒๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๔ มี.ย.๒๕๖๒	กสณ.
๒	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๕-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๗	๑ มี.ค.๒๕๖๔	กสณ.
๓	กองการเจ้าหน้าที่	หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๕-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๐๙	๑ มี.ค.๒๕๖๔	กสณ.
๔	กองการเจ้าหน้าที่	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๕-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๐	๑ มี.ค.๒๕๖๔	กสณ.
๕	กองสวัสดิการสังคม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	กลาง	๒๕-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑ มี.ค.๒๕๖๔	กสณ.
๖	กองสวัสดิการสังคม	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๕-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	๑ มี.ค.๒๕๖๔	กสณ.
๗	กองสวัสดิการสังคม	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๕-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๓	๑ มี.ค.๒๕๖๔	กสณ.
๘	กองช่าง	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑ ธ.ค.๒๕๖๑	กสณ.
๙	กองช่างสุขาภิบาล	ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	กลาง	๒๕-๒-๑๐-๒๑๐๘-๐๐๑	๒ ต.ค.๒๕๖๑	กสณ.
๑๐	กองช่างสุขาภิบาล	หัวหน้าฝ่ายจัดการสิ่งแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	ต้น	๒๕-๒-๑๐-๒๑๐๘-๐๐๒	๑ ม.ค.๒๕๕๙	กสณ.
(กองช่างสุขาภิบาล	หัวหน้าฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	ต้น	๒๕-๒-๑๐-๒๑๐๘-๐๐๓	๑ ม.ค.๒๕๕๙	กสณ.

- กทช
- ๐๑๖ ๒, ๐๑๗

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง



(นายปกฤษณ์ คำเหลือง)

ปลัดเทศบาลเมืองน่าน ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีเมืองน่าน

สำเนาฉบับ



ที่ นน ๕๒๐๐๙/๔๐๖๔

สำนักงานเทศบาลเมืองน่าน
ถนนมหายศ นน ๕๕๐๐๐

๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

อ้างถึง หนังสือจังหวัดน่าน ที่ นน ๐๐๒๓.๒/ว๕๔๘๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย - แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดน่านได้ส่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดน่าน เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองน่าน (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ให้ถือปฏิบัติ ตามข้อ ๑๓๙ แห่งประกาศ ก.ท.จ. กรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างลง ให้รายงานให้ ก.ท.จ. ทราบ ภายใน ๑๕ วันนับตั้งแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อนไม่เกิน ๖๐ วัน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศของ ก.ท.จ.น่าน เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๑ เทศบาลเมืองน่าน จึงขอรายงานตำแหน่งสายงานที่ว่างให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดน่านได้ทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เอียรสุตร)
นายกเทศมนตรีเมืองน่าน

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองน่าน

โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๐๒๓๔ ต่อ ๒๒๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : personnel.nancity@gmail.com

.....รองนายกเทศมนตรี
.....ปลัดเทศบาล
.....ผอ.กองการเจ้าหน้าที่
.....หน.งาน
.....จ.ส.อ.ธนาโชคฯ.....พิมพ์/ทาน

ได้รับเอกสารแล้ว

ลงชื่อ.....

วันที่..... ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๔

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
หน่วยงาน เทศบาลเมืองน่าน อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน

ลำดับ	ส่วนราชการ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	สรรหาโดย
๑	เทศบาลเมืองน่าน	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๒๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๔ มี.ย.๒๕๖๒	กสณ.
๒	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๕-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๗	๑ มี.ค.๒๕๖๔	กสณ.
๓	กองการเจ้าหน้าที่	หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๕-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๐๙	๑ มี.ค.๒๕๖๔	กสณ.
๔	กองการเจ้าหน้าที่	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๕-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๐	๑ มี.ค.๒๕๖๔	กสณ.
๕	กองสวัสดิการสังคม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	กลาง	๒๕-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑ มี.ค.๒๕๖๔	กสณ.
๖	กองสวัสดิการสังคม	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๕-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	๑ มี.ค.๒๕๖๔	กสณ.
๗	กองสวัสดิการสังคม	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๕-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๓	๑ มี.ค.๒๕๖๔	กสณ.
๘	กองช่าง	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑ ธ.ค.๒๕๖๑	กสณ.
๙	กองช่างสุขาภิบาล	ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	กลาง	๒๕-๒-๑๐-๒๑๐๘-๐๐๑	๒ ต.ค.๒๕๖๑	กสณ.
๑๐	กองช่างสุขาภิบาล	หัวหน้าฝ่ายจัดการสิ่งแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	ต้น	๒๕-๒-๑๐-๒๑๐๘-๐๐๒	๑ ม.ค.๒๕๕๙	กสณ.
๑๑	กองช่างสุขาภิบาล	หัวหน้าฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	ต้น	๒๕-๒-๑๐-๒๑๐๘-๐๐๓	๑ ม.ค.๒๕๕๙	กสณ.

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง




(นายสุรพล เขียรสุตร)
นายกเทศมนตรีเมืองน่าน

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
หน่วยงาน เทศบาลเมืองน่าน อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน

ลำดับ	ส่วนราชการ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	หมายเหตุ
๑	เทศบาลเมืองน่าน	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๒๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๔ มี.ย.๒๕๖๒	
๒	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๕-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๗	๑ มี.ค.๒๕๖๔	
๓	กองการเจ้าหน้าที่	หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๕-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๐๙	๑ มี.ค.๒๕๖๔	
๔	กองการเจ้าหน้าที่	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๕-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๐	๑ มี.ค.๒๕๖๔	
๕	กองสวัสดิการสังคม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	กลาง	๒๕-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑ มี.ค.๒๕๖๔	
๖	กองสวัสดิการสังคม	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๕-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	๑ มี.ค.๒๕๖๔	
๗	กองสวัสดิการสังคม	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๕-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๓	๑ มี.ค.๒๕๖๔	
๘	กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	กลาง	๒๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ พ.ย.๒๕๖๔	
๙	กองช่าง	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑ ธ.ค.๒๕๖๑	
๑๐	กองช่างสุขาภิบาล	ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	กลาง	๒๕-๒-๑๐-๒๑๐๘-๐๐๑	๒ ต.ค.๒๕๖๑	
๑๑	กองช่างสุขาภิบาล	หัวหน้าฝ่ายจัดการสิ่งแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	ต้น	๒๕-๒-๑๐-๒๑๐๘-๐๐๒	๑ ม.ค.๒๕๕๙	
๑๒	กองช่างสุขาภิบาล	หัวหน้าฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	ต้น	๒๕-๒-๑๐-๒๑๐๘-๐๐๓	๑ ม.ค.๒๕๕๙	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง



(นายสุรพล เจริญสุตร)

นายกเทศมนตรีเมืองน่าน

สำเนาฉบับ



ที่ นน ๕๒๐๐๘/๒๒๓๔

สำนักงานเทศบาลเมืองน่าน
ถนนมหายศ นน ๕๕๐๐๐

๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง

เรียน ประธานคณะกรรมการเทศบาลจังหวัดน่าน

อ้างอิง หนังสือจังหวัดน่าน ที่ นน ๐๐๒๓.๒/ว๕๔๘๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดน่านแจ้งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดน่าน เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองน่าน (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ให้ถือปฏิบัติ ตามข้อ ๑๓๙ แห่งประกาศ ก.ท.จ. กรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างลง ให้รายงานให้ ก.ท.จ. ทราบ ภายใน ๑๕ วันนับตั้งแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อนไม่เกิน ๖๐ วัน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศของ ก.ท.จ.น่าน เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๑ เทศบาลเมืองน่าน อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน จึงขอรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อดำเนินการรายงานต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ดำเนินการสรรหาต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจียรสุตร)
นายกเทศมนตรีเมืองน่าน

ได้รับเอกสารแล้ว
ลงชื่อ.....
วันที่.....

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองน่าน

โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๐๒๓๔ ต่อ ๒๒๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban.nancity@gmail.com

.....ปลัดเทศบาล
.....รองปลัดเทศบาล
.....ผู้อำนวยการกอง
.....หัวหน้าฝ่าย
.....หัวหน้างาน
.....พิมพ์ทาน

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
หน่วยงาน เทศบาลเมืองน่าน อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน

ลำดับ	ส่วนราชการ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	สรรหาโดย
๑	เทศบาลเมืองน่าน	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๒๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๔ มี.ย.๒๕๖๒	กสธ.
๒	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๕-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๗	๑ มี.ค.๒๕๖๔	กสธ.
๓	กองการเจ้าหน้าที่	หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๕-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๐๙	๑ มี.ค.๒๕๖๔	กสธ.
๔	กองการเจ้าหน้าที่	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๕-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๐	๑ มี.ค.๒๕๖๔	กสธ.
๕	กองสวัสดิการสังคม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	กลาง	๒๕-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑ มี.ค.๒๕๖๔	กสธ.
๖	กองสวัสดิการสังคม	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๕-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	๑ มี.ค.๒๕๖๔	กสธ.
๗	กองสวัสดิการสังคม	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๕-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓	๑ มี.ค.๒๕๖๔	กสธ.
๘	กองช่าง	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑ ธ.ค.๒๕๖๑	กสธ.
๙	กองช่างสุขาภิบาล	ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	กลาง	๒๕-๒-๑๐-๒๑๐๘-๐๐๑	๒ พ.ค.๒๕๖๑	กสธ.
๑๐	กองช่างสุขาภิบาล	หัวหน้าฝ่ายจัดการสิ่งแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	ต้น	๒๕-๒-๑๐-๒๑๐๘-๐๐๒	๑ มี.ค.๒๕๕๙	กสธ.
๑๑	กองช่างสุขาภิบาล	หัวหน้าฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	ต้น	๒๕-๒-๑๐-๒๑๐๘-๐๐๓	๑ มี.ค.๒๕๕๙	กสธ.

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง



(นายสุรพล เจริญสุตร)
นายกเทศมนตรีเมืองน่าน

สำนักคูฉบับ



ที่ นน ๕๒๐๐๙/๒๒

สำนักงานเทศบาลเมืองน่าน
ถนนมหายศ นน ๕๕๐๐๐

๒ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง

เรียน ประธานคณะกรรมการเทศบาลจังหวัดน่าน

อ้างถึง หนังสือจังหวัดน่าน ที่ นน ๐๐๒๓.๒/ว๕๔๘๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดน่านแจ้งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดน่าน เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองน่าน (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ให้ถือปฏิบัติ ตามข้อ ๑๓๙ แห่งประกาศ ก.ท.จ. กรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างลง ให้รายงานให้ ก.ท.จ. ทราบ ภายใน ๑๕ วันนับตั้งแต่วันที่ ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อนไม่เกิน ๖๐ วัน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศของ ก.ท.จ.น่าน เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๑ เทศบาลเมืองน่าน อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน จึงขอรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อดำเนินการรายงานต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ดำเนินการสรรหาต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เอียรสุตร)
นายกเทศมนตรีเมืองน่าน

ได้รับเอกสารแล้ว
ลงชื่อ..... <i>วาททณ</i>
วันที่..... - ๗ ม.ค. ๒๕๖๕

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองน่าน

โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๐๒๓๔ ต่อ ๒๒๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban.nancity@gmail.com

.....ปลัดเทศบาล
.....รองปลัดเทศบาล
.....ผู้อำนวยการกอง
.....หัวหน้าฝ่าย
.....หัวหน้างาน
.....พิมพ์ทาน

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
หน่วยงาน เทศบาลเมืองน่าน อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน

ลำดับ	ส่วนราชการ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	สรรหาโดย
๑	กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	กลาง	๒๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ พ.ย.๒๕๖๔	กสณ.

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง



(นายสุรพล เจริญสุตร)
นายกเทศมนตรีเมืองน่าน